



Dr. Jürgen Bonath
] Consulting & Coaching [

Dr. Jürgen Bonath - Beraterprofil

Dr. phil., Dipl.-Psych., Jahrgang 1964

Studium, Forschung und Lehre in der klinischen und Sozialpsychologie.

2000-2006 Leiter Personalentwicklung, ALSTOM Power Generation Mannheim

2006-2009 Global verantwortlicher HR Direktor bei ALSTOM Power Systems, Mannheim.

Seit 1998 zudem Berater, Coach, Trainer und Dozent (auch in internationalen Kontexten).

Systemischer Berater und Therapeut (SG)

Weiterbildungsmodule Mediation (Heidelberger Institut für Mediation)

Absolvent „Next Steps - Beratung im Wandel“ (Management Zentrum Witten)

Supervisor (ÖVS)

Arbeitsschwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung, Strategieentwicklung, Einzel- und Teamcoaching, Lebens- und Karrierezielberatung, Konfliktmanagement. Organisationsberatung, Personalentwicklung & HR Management, Familienunternehmen, Nachhaltigkeit.

Kontakt:

<http://www.bonath.net> bzw. <http://www.bowjectives.com>

mail@bonath.net

Uhlandstr. 18, D-68167 Mannheim

Anzengruberstr. 6, A-4020 Linz

Mobil Germany: +49 171 6179634,

Mobil Austria: +43 699 17117618

Thematische Schwerpunkte:

Führung, Leitung, Management

- Systemische Strategie- und Zielentwicklung
- Führung im Konzern und in Matrixorganisationen // Führung in Familienunternehmen
- Konfliktmanagement als Führungsaufgabe
- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Arbeit am Grundkonflikt von Organisation: Individualität vs. Austauschbarkeit, Person vs. Funktion, Beziehung vs. Prozess

HR Management

- Systemische Personalentwicklung / Personalentwicklung in Familienunternehmen
- Transformations- /Übergangs-/ Passagenmanagement
- Internationales/ interkulturelles HRM / HR Organisation

Methodische Schwerpunkte

- Einzel- und Teamcoaching
- Fallbesprechungen / Supervision
- Workshops und Training near the job / an der Schnittstelle zur zu bewältigenden Aufgabe
- Bogenschießen als Metapher für Zielentwicklung und Zielerreichung
- Intensive systemische Auftragsklärung gepaart mit unaufdringlicher Neugierde

Aktuelle Publikation / aktueller Kongressbeitrag:

- Bonath, J. (2014). Funktion und Person - Facetten des Urkonflikts von Organisationen. Konflikt-dynamik, 3 (2), 142-150.